

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: КУЗНЕЦОВ АЛЕКСАНДР ИГОРЕВИЧ
Должность: РЕКТОР
Дата подписания: 07.08.2025 16:27:49
Уникальный программный ключ:
0ec0d544ced914f6d2e031d381fc0ed0880d90a0

Приложение № _____
к Положению об оплате труда



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»



И.В.Чернышева
2025 г.

Ректор ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»
А.И.Кузнецов
2025г.



Положение
об условиях выплат компенсационного характера работникам
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический
университет»

Утверждено на Конференции работников
и обучающихся университета
«26.06» 2025 г., протокол № 1.

Челябинск
2025 г.

Наименование компенсационных выплат	Условия и размеры выплат
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам СОУТ рабочих мест. В случае последующей рационализации рабочих мест и улучшения условий труда доплаты могут быть уменьшены или отменены полностью. Компенсационная выплата производится два раза в месяц одновременно с заработной платой за первую и вторую половину месяца. Выплата производится за дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Оплата труда работников университета, осуществляется с применением районного коэффициента Районный коэффициент начисляется на фактический заработок, в состав которого включаются надбавки и доплаты к должностному окладу, а также премии, предусмотренные системой оплаты труда. Районный коэффициент не начисляется на материальную помощь, а также на различного рода компенсации, которые установлены в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, и не относятся к заработной плате
	При совмещении профессий (должностей),

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Доплата за дополнительную работу устанавливается трудовым договором / дополнительным соглашением к ТД и оформляется приказом ректора университета на основании представления руководителя структурного подразделения или личного заявления работника.

Выплаты за совмещение должностей производятся в размерах, определяемых соглашением между работником и Работодателем.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе Работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере, исходя из размера заработной платы работника с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. По желанию работника на основании письменного заявления сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной или нерабочие праздничные дни оплачивается работникам, получающим оклад, в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы с учётом всех долгосрочных доплат компенсационного и стимулирующего характера) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, на основании письменного заявления может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в

	одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном на 35 % размере от часовой тарифной ставки по сравнению с работой в нормальных условиях
Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	Работникам университета, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная доплата к окладу в соответствии с действующими нормативными актами

