

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: КУЗНЕЦОВ АЛЕКСАНДР ИГОРЕВИЧ
Должность: РЕКТОР
Дата подписания: 07.08.2025 16:27:46
Уникальный программный ключ:
0ec0d544ced914f6d2e031d381fc0ed0880d90a0

Приложение № _____
к Положению об оплате труда



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»



И.В. Чернышева

2025 г.

Ректор ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»
А.И. Кузнецов
2025г.



Положение

об условиях выплат стимулирующего характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»

Утверждено на Конференции работников
и обучающихся университета
«26 06 2025 г., протокол № 1.

Челябинск

2025 г.

Перечень показателей выплат стимулирующего характера

Наименование стимулирующих выплат	Показатели
Виды выплат стимулирующего характера для НПР: - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; - выплаты за качество выполняемой работы; - выплаты, рассчитанные с применением системы показателей эффективности деятельности педагогических работников, ППС, научных работников, - премиальные выплаты по итогам работы.	<u>Для научно-педагогических работников:</u>
	непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов
	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
	участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых университетом
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами
	непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов, хозяйственных договоров и других приносящих доход мероприятиях
	непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства
	освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки
	достижения в инновационной деятельности университета
	участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы
	руководство разработкой и реализацией основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных и профессиональных программ
	использование в деятельности современных образовательных технологий
	наличие учебно-методических комплексов, в том числе на сайте ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
	работа по теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической деятельности либо

Наименование стимулирующих выплат	Показатели
	подготовка заявки на научный конкурс / проект, принятой к рассмотрению
	участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом
	наличие подготовленных обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований
	руководство научно-исследовательской работой студента, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка студента к выступлению с научным докладом
	публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом
	активное участие в выполнении программы развития университета
	организация, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, учебным подразделением университета
	наличие выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей, под руководством ННП
	использование в деятельности современных образовательных технологий
	разработка учебных материалов, подготовка доклада на иностранном языке
	публикационная активность в рецензируемых отечественных изданиях, журналах
	издание учебников, учебных пособий, публикация монографии либо проведение персональной творческой выставки
	вклад в выполнение проводимых ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ» научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов)
	участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а

Наименование стимулирующих выплат	Показатели
	также участие в семинарах, проводимых университетом, выступления по поручению руководства университета на конференциях и симпозиумах
	публикации по профилю научной деятельности учреждения монографий, книг и учебников
	осуществляемое по поручению руководства учреждения наставничество, научное руководство аспирантами
	непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях
	непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов
	наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них
	выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа)
	выполнение особо важных и срочных работ
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российского образования, культуры и искусства, как внутри страны, так и за ее пределами
	работа по формированию студенческих спортивных команд и подготовке спортсменов
	получение призовых мест на спортивных соревнованиях, проводимых университетом или по направлению университета
	активное участие в мероприятиях патриотической, воспитательной направленности
	работа в диссертационных советах
	работа в редколлегии научного журнала «Вестник ЮУрГГПУ»

Наименование стимулирующих выплат	Показатели
Виды выплат стимулирующего характера для прочих категорий работников: - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;	выполнение плана набора коммерческих студентов, обучающихся, аспирантов, докторантов, соискателей научных степеней
	интенсивность работы в должности декана / директора в зависимости от численности обучающегося контингента - до 300 – 50% от базового должностного оклада - от 300 до 400 – 65% от базового должностного оклада - от 400 до 500 – 90% от базового должностного оклада - свыше 500 – 115% от базового должностного оклада интенсивность работы в должности заместителя декана/директора в зависимости от численности обучающегося контингента и персональные надбавки: - до 400 – 20% от базового должностного оклада - от 400 до 500 – 30% от базового должностного оклада - свыше 500 – 40% от базового должностного оклада интенсивность работы в должности заведующего кафедрой в зависимости от количества ставок нагрузки профессорско-преподавательского состава на кафедре - до 10 ставок – 20% от базового должностного оклада - от 11 до 16 ставок – 30% от базового должностного оклада - от 17 – 40% от базового должностного оклада
	защита докторской диссертации
	защита кандидатской диссертации
	кураторство академических групп
	высокий профессионализм и качество выполняемых работ, в т.ч. сохранность контингента обучающихся
	непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования, культуры и искусства
	другие показатели, условия и достижения, определенные Коллективным договором и разделом 4. Положение об условиях оплаты труда в ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»
	<u>Для прочих категорий работников:</u>
	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде

Наименование стимулирующих выплат	Показатели
- выплаты за качество выполняемой работы; - выплаты, рассчитанные с применением системы показателей эффективности деятельности по конкретным должностям и видам работ; - премиальные выплаты по итогам работы.	качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения
	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения
	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности
	участие работника в выполнении важных работ, мероприятий
	разработка и внедрение рационализаторских предложений
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета среди населения
	трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий
	возложение материальной ответственности (при выполнении работником обязанностей, связанных с материальной ответственностью, выходящих за рамки основных обязанностей согласно должностной инструкции). Оплата за материальную ответственность производится в зависимости от стоимости подотчетного имущества: - до 500 000 руб. - 10% от должностного оклада; - от 500 000 руб. до 1 000 000 руб. - 20% от должностного оклада; - свыше 1 млн. руб. - 30% от должностного оклада
	качество выполняемых работ в результате повышения профессиональной квалификации
	использование новых эффективных технологий в процессе работы
	выполнение особо важных и срочных работ
	другие показатели, условия и достижения, определенные Коллективным договором разделом 4 Положения об условиях оплаты труда в ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»