

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: ЧУМАЧЕНКО ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА  
Должность: РЕКТОР  
Дата подписания: 07.07.2022 12:28:21  
Уникальный программный ключ:  
9c9f7aaffa4840d284abe156657b8f85432bdb16



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)**



**УТВЕРЖДЕНО**  
Ученым советом ЮУрГГПУ  
Протокол № 83 от «25» 02 2021 г.  
Председатель Ученого совета,  
ректор Т.А. Чумаченко

**ВНУТРИВУЗОВСКАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ**  
**ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ «МОЛОДОЙ УЧЕНЫЙ ЮУрГГПУ»**  
**НА 2021-2023 гг.**

В современной ситуации динамичных изменений российской системы образования одним из ключевых ресурсов обеспечения развития образовательной организации выступает инновационный потенциал ее кадров. Необходимость создания условий и обеспечения реализации инновационного потенциала молодых ученых в решении актуальных социальных, научных, образовательных проблем страны, региона и университета актуализировала разработку программы поддержки талантливой молодежи ЮУрГГПУ.

Нормативными основаниями для разработки настоящей программы являются:

– Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 N 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" от 23.08.1996 N 127-ФЗ;

– Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 (ред. от 01.10.2018, с изм. от 26.05.2020) "О порядке присуждения ученых степеней";

– Приказа Минобрнауки России от 23 января 2018 г. № 41 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования и работы их руководителей, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации»;

– Программа развития Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета на 2021-2025 гг.

– Устав ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»;

– Коллективный договор.

Основными проблемами, препятствующими раскрытию инновационного потенциала молодых ученых, выступают:

– недостаточная информированность молодых ученых о приоритетных направлениях развития науки и возможностях реализации своего потенциала в сфере научной и образовательной деятельности в университете;

– наличие разрыва между готовностью к реализации научно-исследовательской деятельности, публикации результатов исследований и недостаточной ресурсообеспеченностью для ее реализации, требующей поиска дополнительных форм занятости;

– недостаточная включенность молодых ученых в коммуникации в научной сфере, ограниченный круг общения в научном сообществе, взаимодействия с ведущими зарубежными и отечественными научно-исследовательскими центрами;

– недостаточная интегрированность молодых ученых в организационно-управленческие, методические, экспертные структуры и сообщества университета, снижающие реализацию их потенциала в развитии вуза;

– отсутствие системы повышения квалификации молодых ученых, базирующейся на диагностике их образовательных запросов с учетом направлений осуществляемой научной деятельности и образовательной практики; недостаточная реализация возможностей неформального образования в обеспечении приращения востребованных в научно-исследовательской деятельности компетенций;

– отсутствие налаженных механизмов оказания социальной поддержки молодым ученым в решении актуальных проблем.

Выявленные противоречия позволяют определить проблемное поле и сформулировать цель, задачи и основные направления программы.

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Цель программы:**

– обеспечение условий активизации профессионального роста и реализации потенциала молодых ученых в развитии университета и решении актуальных научных задач;

– создание условий для эффективного воспроизводства научно-педагогических кадров университета, сохранения преемственности поколений в науке и образовании, для повышения результативности научной

деятельности научно-педагогических работников, для улучшения квалификационного и возрастного состава научно-педагогических кадров;

– создание систем мотивации научного и педагогического труда, стимулирования притока молодежи и ее закрепления в университете, обновления научно-педагогических кадров.

#### 1.2. Приоритетные задачи программы:

– содействие закреплению молодых ученых в ЮУрГГПУ и их активному участию в функционировании и развитии университета, реализации научно-исследовательской деятельности;

– обеспечение условий для профессионального роста молодых ученых;

– стимулирование научной, организационной и педагогической работы молодых ученых.

#### 1.3. Основные направления программы:

– информационно-методическое обеспечение;

– поддержка научно-исследовательской деятельности;

– содействие публикационной активности;

– содействие коммуникации в научной среде;

– обеспечение реализации потенциала молодых ученых в развитии ЮУрГГПУ;

– повышение квалификации молодых ученых.

#### 1.4. Молодыми учеными ЮУрГГПУ являются:

– преподаватели, сотрудники, имеющие высшее образование и занимающиеся научной работой, аспиранты и кандидаты наук в возрасте до 35 лет включительно;

– докторанты ЮУрГГПУ и докторанты, обучающиеся в докторантурах иных образовательных организаций по направлению ЮУрГГПУ в возрасте до 40 лет включительно;

– доктора наук, работающие в ЮУрГГПУ в возрасте до 45 лет включительно;

– члены Совета молодых ученых;

– студенты ЮУрГГПУ, занимающиеся научными исследованиями (помимо обязательной учебно-исследовательской деятельности в рамках основной профессиональной образовательной программы), имеющие опубликованные научные статьи (не менее 3-х) и являющиеся членами Научного студенческого общества (по представлению отдела научных исследований и инновационной деятельности).

## II. СОДЕРЖАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОГРАММЫ

### 1. Информационно-методическое обеспечение

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1.1.	Сопровождение и обновление на сайте университета страницы Совета молодых ученых с размещением информации о международных, федеральных, региональных, местных, корпоративных проектах и мероприятиях для молодых ученых	Дударева А.С. Столбова Е.А.	Постоянно
1.2.	Организация научно-методических семинаров, опытными субъектами научных исследований для выявления актуальных тем научно-исследовательской работы молодых ученых, и поиска потенциальных партнеров в их реализации	Харланова Е.М.	Постоянно
1.3	Информирование о деятельности молодых ученых ЮУрГГПУ в газете «Молодой учитель» и на сайте университета, позиционирование деятельности СМУ в средствах массовой информации	Ли И.М. Харланова Е.М.	Постоянно

### 2. Содействие публикационной активности

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
2.1	Проведение конкурсов научных статей среди молодых ученых сотрудников университета (в номинациях «Студенческие статьи», «Статьи аспирантов», «Статьи кандидатов и докторов наук»).	Цилицкий В.С.	Один раз в год
2.2	Предпечатная подготовка и издание учебных пособий, монографий молодых ученых за счет университета – одного вида издания в год	Богачев А.Н. Никитина Е.Ю. Усова Н.А.	Постоянно
2.3	Публикация статьи в журнале «Фундаментальная и прикладная наука» на бесплатной основе по итогам конкурсного отбора. Для студентов и аспирантов за все	Цилицкий В.С.	Постоянно

	время обучения по образовательной программе – одной статьи, для молодых ученых, являющихся кандидатами и докторами наук – одной статьи в учебный год		
2.4	Право бесплатной публикации молодым ученым – сотрудникам ЮУрГГПУ одной статьи в год в научном журнале «Вестник ЮУрГГПУ»	Богачев А.Н. Никитина Е.Ю.	Постоянно
2.5	Издание ежегодного электронного сборника по результатам НИРС бакалавров, магистрантов, аспирантов	Дударева А.С. Цилицкий В.С.	Ежегодно
2.6	Выплата двойного рейтинга по итогам года за публикацию статьи в зарубежном рецензируемом журнале Web of Science, Scopus (без соавторов) входящих в 1 квартиль	Богачев А.Н. Харланова Е.М. Цилицкий В.С.	с 01.01.2021г.

### 3. Содействие коммуникации в научной среде

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
3.1	Проведение на базе ЮУрГГПУ научных конференций молодых ученых, организация встреч с ведущими учеными, членами экспертных комиссий ВАК, организациями, осуществляющими патентную деятельность, редакторами научных журналов	Харланова Е.М.	Постоянно
3.2	Организация выездов, совместных встреч с потенциальными партнерами из вузов, имеющими договор о сетевом взаимодействии с ЮУрГГПУ	Цилицкий В.С.	Постоянно

### 4. Поддержка научно-исследовательской деятельности

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
4.1	Проведение конкурсов грантов для молодых ученых ЮУрГГПУ совместно с вузами-сетевыми партнерами с привлечением студентов.	Богачев А.Н. Цилицкий В.С.	Ежегодно до 1 июня
4.2	Предоставление субсидии при защите диссертаций: кандидатских – до 50 тыс. руб., докторских – до 100 тыс. руб. (с обязательством проработать 5 лет в ЮУрГГПУ после защиты диссертации при условии заключения и продления трудового договора)	Савченкова М.И.	Постоянно
4.3	Выплата двойного рейтинга в течение двух лет, следующих после утверждения ученой степени	Богачев А.Н. Цилицкий В.С.	Постоянно

4.4	Включение в нагрузку молодого ученого часов на научно-исследовательскую работу (до 100 часов) по заявлению молодого ученого (проявляющего высокую научную и публикационную активность), на основе представленного плана такой работы, гарантий со стороны ученого о выполнении конкретных обязательств, по ходатайству научного руководителя (консультанта) или руководителя структурного подразделения и поддержке Совета молодых ученых.	Богачев А.Н. Цилицкий В.С.	Постоянно
4.5	Право на «исследовательский триместр» для молодых ученых со степенью кандидата или доктора наук (не реже одного раза в три года) с сохранением заработной платы для стажировки в ведущих российских и зарубежных научно-исследовательских центрах, подготовки монографии и др. по заявлению молодого ученого (проявляющего высокую научную и публикационную активность), на основе представленного плана такой работы, гарантий со стороны ученого о выполнении конкретных обязательств, по ходатайству научного руководителя или руководителя структурного подразделения и поддержке Совета молодых ученых	Цилицкий В.С.	Постоянно
4.6	Право на приоритетное оформление заявки на регистрацию результатов интеллектуальной деятельности (РИД)	Мусатов В.В. Цилицкий В.С.	Постоянно
4.7	Проведение конкурса научно-исследовательских работ студентов и аспирантов	Цилицкий В.С. председатель НСО	Ежегодно до 1 мая
4.8	Проведение совместного заседания Совета молодых ученых и актива Научного студенческого общества ЮУрГГПУ	Харланова Е.М., председатель НСО	Ежегодно, май

## **5. Обеспечение реализации потенциала молодых ученых в развитии ЮУрГГПУ**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственный</b>	<b>Сроки</b>
5.1	Обеспечение представительства молодых ученых в составах научных, учебно-методических комиссий и ученых советов факультетов, привлечение к экспертной деятельности	Богачев А.Н.	Постоянно
5.2	Проведение конкурсов среди молодых ученых – преподавателей на дополнительную финансовую поддержку в течение учебного года.	Цилицкий В.С.	Ежегодно
5.3	Создание системы выявления лучших выпускников по результатам научно-исследовательской деятельности и	Цилицкий В.С. Харланова Е.М. Богачев А.Н.	Ежегодно до 20 июня

	направление их в аспирантуру на условиях 50% компенсации вузом стоимости обучения		
--	---	--	--

## 6. Повышение квалификации молодых ученых

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
6.1	Реализация права один раз в год на прохождение курсов повышения квалификации по выбору молодого ученого по направлениям его научного исследования или педагогической деятельности за счет вуза в Институте непрерывного и дополнительного образования ЮУрГППУ	Богачев А.Н. Ворожейкина А.В.	Постоянно

## 7. Индикаторы результативность программы

Основные индикаторы	Единица измерения	Значения индикаторов на декабрь 2021 года	Значения индикаторов на декабрь 2022 года	Значение индикаторов на ноябрь 2023 года
Доля студентов, вовлеченных в НИОКР, %.	%	1,5	2,5	3,5
Количество молодых ученых, прошедших (проходящих) стажировку в ведущих зарубежных и отечественных научно-исследовательских центрах	Ед.	1	5	10
Доля молодых ученых в составах научных, учебно-методических комиссий и ученых советов факультетов	%	5%	7%	10%
Количество результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану Российской Федерации, ед. с участием молодых ученых	Ед.	5	10	15
Количество публикаций, индексируемых в российских и зарубежных информационно-аналитических системах научного цитирования опубликованных молодыми учеными	Ед.			
<i>РИНЦ</i>	<i>Ед.</i>	<i>300</i>	<i>350</i>	<i>400</i>
<i>Scopus</i>	<i>Ед.</i>	<i>25</i>	<i>30</i>	<i>40</i>
<i>Web of Science</i>	<i>Ед.</i>	<i>30</i>	<i>35</i>	<i>45</i>



Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного молодого ученого сотрудника университета	тыс. руб.	30,0	40,0	60,0
Количество заявок на соискание гранта, в коллективе которого состоит не менее двух молодых ученых	Ед.	15	25	45
Количество полученных грантов, в коллективе которого состоит не менее двух молодых ученых, в том числе на сетевой основе	Ед.	15	20	25
Доля молодых ученых, принявших участие в научно-практических мероприятиях	%	20	35	50

## **8. Основные механизмы реализации программы**

4.1. Программа разрабатывается Советом молодых ученых ЮУрГГПУ и утверждается Ученым советом ЮУрГГПУ.

4.2. Реализация Программы осуществляется на принципах гласности, открытости, включенности сотрудников университета и молодых ученых в ее реализацию.

4.3. Координацию деятельности по реализации программы осуществляет Совет молодых ученых ЮУрГГПУ под руководством первого проректора.

4.4. Итоги выполнения программы за год подводятся ежегодно на заседании Совета молодых ученых и Ученом совете университета в феврале.